

# ¿Quién es más joven: usted o su jefe?

**POR EDUARDO BLANES MONTES**

Especial para El Nuevo Día

Usted ha sido parte del grupo que cuando le presentan a su nuevo jefe piensa que está conociendo a un amigo de su hijo. Esta tendencia ha ido aumentando en popularidad cada vez más. ¡Qué sorpresa ver que un trabajador de 40, 50 o hasta 60 años tenga que reportarse directamente a un empleado entre 20 y 30 años! Si no lo ha experimentado, tenga su mente y su ego preparado para este evento, que cada año se convierte en un suceso casi inminente en el nuevo ámbito laboral.

No solamente existe el dilema de que su jefe es más joven que usted, sino que, por consiguiente, se puede descifrar que usted también posee mucha más experiencia laboral que éste. ¿Cuán difícil sería recibir una orden o directriz de parte de su jefe y que usted sepa si lo que está diciendo u ordenando tiene validez o es correcto? Precisamente, es por este ángulo que usted debe aprovechar para ofrecer y plantear más soluciones y opciones para su jefe, cada vez que surja una necesidad, tarea o un reto laboral. Las diferencias en edad pueden verse y percibirse como una gran ventaja para ambos nutrirse como profesionales.

## Recomendaciones para el jefe joven

- 1) No estereotipe a sus empleados de mayor edad. No es prudente pensar y generalizar que todos los empleados mayores se niegan a manejar los cambios y descartan alterar sus rutinas personales y laborales.
- 2) Aproveche la experiencia de esos empleados al máximo. Sabiamente, explote sus habilidades y todo el conocimiento que han adquirido a través de su carrera profesional. Saque ventaja de sus conocimientos.
- 3) Promueva un ambiente de trabajo equitativo y justo para su grupo. Nunca

marginé a estos empleados de participar en tareas de trabajo que comúnmente se asignan a los más jóvenes. Al hacer esto, inconscientemente le está enviando un mensaje entre líneas de que favorece a la empleomanía más joven y margina a dichos empleados. Piense que, por el contrario, a más años de experiencia más conocimiento posee.

4) Sea humilde y acepte consejos y recomendaciones de sus empleados con mayor edad. Reconozca su verdadero valor como profesional y valore su insumo. Utilícelos como mentores con los más jóvenes. Esto creará una relación dual de aprendizaje que le conviene para el crecimiento de su grupo de trabajo y de la empresa.

5) No ejerza ni demuestre un estilo autoritario sobre los empleados mayores. Este es un mecanismo de control totalmente innecesario y destructivo. No tiene porqué sentirse amenazado por los conocimientos de dichos empleados. No le conviene asumir esta postura errónea.

## Recomendaciones para el empleado de mayor edad

- 1) No se menosprecie por ser el empleado de mayor edad. Evite ser punto de partida de burlas acerca de su edad. No haga comentarios acerca de sus limitaciones físicas. Al hacer esto, usted se puede estar automarginando del grupo de trabajo y, peor aún, de su propio jefe.
- 2) Debe mantenerse muy activo y actualizado en cuanto a búsqueda de nuevos conocimientos. Más que nada, me refiero a conocimientos técnicos, ya que el conocimiento práctico se ha ido nutriendo y perfeccionando a través del cúmulo de todas sus experiencias de trabajo.
- 3) Demuestre seguridad y un alto nivel



de competencia. Confíe en sus habilidades. Si existe alguien al cual hay que tenerle respeto y admiración es a usted. El conocimiento significa poder. Y, muchas veces, esto es lo que los jóvenes desean.

4) No estereotipe acerca de que todos los jefes jóvenes no son buenos líderes, diligentes, maduros o buenos comunicadores. No enfatice su juicio solamente en la falta de experiencia de trabajo de su jefe. La experiencia es sólo una dimensión importante de muchas otras facetas para ser un empleado o jefe exitoso.

5) Aproveche y saque ventaja de los conocimientos de sus superiores. Si se pregunta cómo yo hago esto si yo tengo más experiencia que mi jefe/a, pues sepa que los jefes y empleados jóvenes en general traen una serie de tendencias nuevas de aprendizaje, conocimientos innovadores y patrones de conducta muy distintos de los

cuales usted está acostumbrado. Esto quizás lo ayudará a mantenerse más interconectado y unido a su grupo de trabajo más joven.

No debemos olvidar que ambos grupos deben respetar y aceptar las diferencias generacionales. Esta simple diferencia es la raíz para una complejidad de situaciones y la causante de muchos problemas interpersonales. Reconozca diversas experiencias y aprendizajes que, como grupo, provee una visión más amplia y profunda de los conflictos intergeneracionales. El concepto de la edad no debe ser un asunto a discutir en el área de trabajo, aparte de que legalmente se salvaguarda como individuo y empresa en general. Debemos seguir una regla simple: ignorar la edad del empleado, y fijarnos en las capacidades y las destrezas que éste ofrezca a la compañía. En fin, la meta es hacer el trabajo, y hacerlo bien.

**¿Desea una promoción, mejor empleo o una nueva carrera?**

Mejore sus conocimientos del idioma inglés y de computación en "Valencia"



Ofrecemos clases para ayudar a profesionales latinos a realizar negocios en Orlando. Para aprender inglés o mejorar sus conocimientos de computación, somos su mejor recurso de enseñanza.

Para más información o para inscribirse:

**TELEFONO: (407) 582-6688**

**VISITE:** [www.valenciaenterprises.org](http://www.valenciaenterprises.org)

Ahora ofrecemos cursos de computación en español.

Se habla Español

Center for **Global Languages**

**VALENCIA** institute  
CORPORATE & CONTINUING EDUCATION

Unidades empresariales de Valencia Enterprises