



Adaptándose a un nuevo jefe

EDUARDO BLANES MONTES
Para El Nuevo Día

Muchos empleados piensan que su equipo o grupo de trabajo, sus jefes y compañeros de trabajo son eternos y ese núcleo nunca será alterado. Pero, ¿qué puede suceder cuando llegue el día inesperado y le digan: "Les presento a su nuevo jefe"? ¿Estará usted realmente preparado para esta ocasión?

Si no lo está, prepárese con tiempo ya que ésta es una realidad consistente en la actualidad laboral.

Es muy probable que existan ocasiones en donde este cambio de jefe sea muy favorable y positivo para usted y estaría más que complacido con darle la bienvenida a otro jefe. Esto suele pasar en situaciones en donde usted no tiene buenas relaciones interpersonales y de trabajo con su jefe actual, si no estaba de acuerdo en la manera como éste manejaba su grupo de trabajo, si era considerado un jefe autoritario y controlador, si no era una persona justa, etcétera. En fin, si esta persona no estaba aportando en nada para su desarrollo personal y profesional, un cambio de jefe sería una excelente noticia para usted.

Pero, ¿qué sucede cuando este cambio tiene varias consecuencias negativas para usted como empleado? ¿Qué hace ahora si usted ya se había acostumbrado al estilo de trabajo de su jefe, ya que llevaban varios años laborando juntos? Si su jefe era una persona confiable, buen comunicador, empático, considerado, le ayu-

daba a progresar a nivel personal e intelectual, le ayudaba a lograr su máximo potencial, era un perfecto motivador, etcétera.

En fin, era casi un jefe ideal. Definitivamente, si su ex jefe tenía todas esas cualidades, no será tarea fácil darle la bienvenida a otra persona. Y ahora, ¿cómo podemos enfrentar este nuevo reto de comenzar a ser supervisado por un jefe distinto?

Esté debidamente preparado ya que esta persona en un abrir y cerrar de ojos muchos aspectos a los cuales usted ya estaba acostumbrado.

No se frustre ni se desespere, ya que existe una probabilidad muy alta de que sus antiguos hábitos de trabajo o las maneras de hacer el trabajo que realizaba con su antiguo jefe no sean del agrado del nuevo jefe.

Esto suele suceder cuando esta nueva persona trae otra ética y mentalidad de trabajo. Posiblemente le ordene comenzar a alterar todos sus antiguos métodos y formas de hacer el trabajo. Este será un proceso de readaptación cuesta arriba que usted experimentará. No solamente se adaptará a las nuevas formas de hacer el trabajo sino también se debe adaptar a la personalidad, conductas y actitudes del nuevo jefe. Este proceso podría tardar largos periodos de tiempo en lo que se desarrolla una química de trabajo que sea confiable y saludable, pero lo más importante: ¿Se puede lograr!

REPRESENTANTE DE VENTA DE CLASIFICADOS

REQUISITOS:

- ▶ Tener diploma de escuela superior o equivalente.
- ▶ Poseer excelentes destrezas de comunicación oral y escrita (Español e Inglés).
- ▶ Experiencia previa en servicio al cliente, ventas por teléfono o telemercadeo (preferiblemente).
- ▶ Buenas destrezas en computadoras y precisión en el teclado, mínimo 35 palabras por minuto.
- ▶ Manejar múltiples tareas simultáneamente.
- ▶ Poseer excelentes destrezas organizacionales y de servicio al cliente.
- ▶ Poseer actitud positiva y entusiasmo.
- ▶ Poseer excelentes destrezas gramaticales.

Sólo candidatos que cumplan con estos requisitos
serán considerados para entrevista.

Enviar resumé a:
resume@endorlando.com
o vía fax al 321-206-3001, Attn. Mayra Rosich



Tu Diario Amigo

4780 N. Orange Blossom Trail,
Orlando, FL 32810

Tel. 321-206-3000

Aquella persona que requiera asistencia especial con la solicitud
y/o proceso de entrevista favor de notificarlo al 321-206-3000